

TR54

Lavoro e salute mentale, percorsi sperimentali ed integrazione territoriale, verso un sistema stabile ed integrato.

DSM Az. Ospedaliera S. Paolo Milano
DSM Az. Ospedaliera Melegnano

25 ottobre 2013

Resp. Scientifico
EP Milla Basso

Struttura del progetto TR54

- Contestuale → il suo funzionamento è radicato alla realtà/storia del CPS e del suo territorio
- Personale dedicato → EP+P
 - P → coordinamento, valutazione e supervisione al progetto
 - EP → tutor individuale del pz, valutazione, osservazione “on the job”, collegamento/integrazione ai contesti della rete
- Integrazione con equipe del CPS → l'equipe del TR54 promuove la cultura dell'inserimento lavorativo (sensibilizzazione e “formazione” in itinere per gli operatori coinvolti del CPS)

Nota: la UOP34 ha solo personale dedicato; la UOP51 ha anche AS ed

EP strutturati. La UOP33 ha sia personale dedicato sia strutturato

Caratteristica dell'utenza

- Pz inseriti nel programma dal 2009 a giugno 2013: tot n. 163 (UOP33 n. 53; UOP34 n.48; UOP51 n.62)
- Pz sono tutti con presa in carico territoriale e progetti individualizzati.
- Età compresa prevalentemente tra le fasce 25-34(n.31 pz su 163) e 35-44(n.52 pz su 163)
- DX → - F2 n.44
 - F3 n.35
 - F4 n.28
 - F6 n.25

Interventi erogati

- Diretti al pz →
 - colloquio con pz e/o famiglia
 - valutazione
 - inserimento lavorativo
 - attività di gruppo di orientamento/accompagnamento al lavoro
 - monitoraggio post-assunzione nel contesto lavorativo
 - mediazione in azienda
- Diretti ad altri operatori →
 - consulenza
 - riunioni sul caso (invio, verifiche periodiche con microequipe)
- Diretti alla rete →
 - sensibilizzazione della rete territoriale
 - valutazione delle risorse
 - riunioni con altre agenzie per l'inserimento lav.

Esiti

- Rete → - sensibilizzazione e coinvolgimento nel progetto di Comuni e Distretti anche attraverso la formalizzazione di Intese
 - integrazione progettuale con cooperative sociali, aziende, associazionismo e familiari della rete
 - riunioni con altre agenzie per l'inserimento (Afol, Anmil, Fondazione Adecco, Centri per l'impiego)
- Pz → assunzioni con la L. 68/99:
 - con Afol (specie nella UOP33)
 - "in proprio" (UOP51 Ala S. Paolo)
 - in partnership con altre agenzie (UOP33, UOP34, UOP51)

Note: dati assunzioni primo semestre 2013:

UOP33 n. 7

UOP34 n. 2

UOP51 n. 5

Considerazioni

- Il mercato del lavoro è cambiato ed il lavoro è in trasformazione (l'invalido deve essere sempre "meno invalido")
- È opportuno creare sinergie ed integrazione tra Servizi per razionalizzare e programmare al meglio le risorse di rete (le risorse sono sempre meno e non vanno "sprecate")
- L'occupazione lavorativa ha delle ricadute positive sulla qualità di vita dei pz e dei Servizi Pubblici-Comuni-ASL (passaggio dall'assistenza a forme di autonomia dei cittadini)
- Problema aperto riguarda come intervenire con il pz non certificato, specialmente con l'utenza giovane d'età.
- Ampliare la collaborazione tra Progetti Innovativi, anche sul piano progettuale (alcuni pz fanno riferimento al Progetto Esordi e/o Residenzialità leggera).
- È auspicabile che il Progetto Innovativo TR54 diventi risorsa ordinaria per i DSM coinvolti